

Tipo: Taller

Curso: Efectos en la salud mental de trabajadores y trabajadoras en contexto de COVID: la organización del trabajo en problemas.

Carga Horaria presencial: 3 horas

Docentes responsables: Dra. Silvia Franco

Lic. Facundo Silva

Lic. Juan Pablo Di Bono

Lic. Daniel González

Lic. Pamela Durán

DESCRIPTORES:

El taller aborda desde la perspectiva de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo los conceptos de trabajo y salud mental, riesgos psicosociales, , en trabajadores y trabajadoras, particularmente en contexto COVID19.

OBJETIVOS:

Al finalizar el taller las y los participantes habrán incorporado aspectos conceptuales en modo activo desde una mirada crítica reflexiva. Se plantea dinámicas en subgrupos donde, a partir de casos en viñetas, trabajar la complejidad de las manifestaciones y consecuencias en la salud mental de trabajadoras y trabajadores, colectivo y organizaciones.

TEMARIO:

- Organización del trabajo
- Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo
- Factores psicosociales de riesgo
- Los efectos del trabajo en la salud

METODOLOGÍA:

Se propone un enfoque participativo y comprometido con colectivizar el conocimiento y, potenciar la problematización-discusión de los efectos del trabajo sobre la salud mental en contexto COVID y los procesos de producción de subjetividad en la organización del trabajo.

En el marco de los acuerdos de trabajo que se tracen al inicio del taller, la experiencia para quienes asistan al mismo será co-creada por lo que se fomenta la apropiación de los temas tratados (se comparte bibliografía previamente).

La metodología pretende contribuir a la sensibilización, dar la palabra y que la misma circule para problematizar desde lo singular- colectivo, revisar las nociones sobre el trabajo, la salud mental y las relaciones sociales, así como reflexionar sobre nuestro quehacer profesional en este campo; en clave de modos novedosos de promover salud mental.

El desarrollo del taller se visualiza en etapas:

1. Bienvenida y dinámica rompehielo,
2. Presentación de propuesta y acuerdos de trabajo en subgrupos.
3. Exposición de lo trabajado en los subgrupos a partir de la propuesta
4. planteada. Conceptualización de lo esbozado y profundización.
5. Reflexiones singulares-colectivas.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

Dejours, C. (1990) Trabajo y desgaste mental. Una contribución a la psicopatología del trabajo. Area de Estudios e Investigaciones Laborales de la SECYT, 248 CEIL/CONICET, CREDAL/CNRS, Facultad de Psicología de la UBA, Hvmánitas, 242 pag.

Dejours, C. (2006). La banalización de la injusticia social. Topía Editora.

Franco, S. (2019). La violencia, el acoso y la discriminación en las organizaciones: una aproximación psicosocial. Revista Derecho Laboral n. 276. Fundación de Cultura Universitaria p. 739-756.

Franco, S. (2019). Poder y constreñimiento en las organizaciones: el caso de la violencia psicológica en el trabajo. Intervenciones posibles. En Franco, S. & Escudero, E. (2019)

Eds. El presente del futuro del Trabajo II. Psicología de la Organización del Trabajo XVII. Psicolibros, pp. 717-737.

Franco, S. (2010). Pensando un dispositivo grupal de atención psicológica en el trabajo cuando las relaciones en el mismo son de riesgo: un estudio preliminar en Franco, S.,

Vásquez, A., (Eds.) 2010, Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones. Psicolibros, 227-238.

Neffa, J.C. (2016). Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio. Universidad Nacional de Moreno.

Seligmann-Silva, E. (2011). Trabalho e desgaste mental: o direito de ser dono de si mesmo. Cortez.

Wlosko, M. & Ros, C. (2019) El trabajo entre el placer y el sufrimiento - 1a ed . Remedios de Escalada: De la UNLa - Universidad Nacional de Lanús.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

La evaluación será individual con instancia de evaluación grupal.

ADMITE REELABORACIÓN: No

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Grupal presentación de caso.